



# سازمان

فيلم  
Produced by



# تیپ های شخصیتی مایزر و بریگز

● کاراکتر های MBTI

## آرمان گراها



**INFJ**

متفکر آرام  
صمیمی و مردم دوست  
خلاق  
آرمان گرا



**INFP**

آرام و همدل  
حمایت کننده و مهربان  
قابل اعتماد  
آرمان گرا و خیال پرداز



**ENFJ**

منظم و ساختارمند  
الهام بخش  
با ملاحظه و وفادار  
اجتماعی و پرانرژی



**ENFP**

کنجکاو و خلاق  
رؤیابردار  
بالشغاف  
عاشق زندگی

## خردگراها



**INTJ**

برنامه ریز  
مفهوم بردار  
آینده نگر  
پیچیده



**INTP**

منتقد  
تحلیلی  
متفکر عمیق  
نظریه پرداز



**ENTJ**

رهبر و فرمانده  
قاطع و مصمم  
منظم  
تصمیم گیرنده



**ENTP**

صریح و اهل چالش  
خلاق و نوآور  
ابده پرداز  
ماجراجو

## پشتیبانها



**ISTJ**

خوددار  
آرام و متین  
دقیق روی جزئیات  
بالتایات و واقع بین



**ISFJ**

حامی و وفادار  
مسئولیت پذیر  
خوش برخورد  
مؤدب و پاری سران



**ESTJ**

عمل گرا و واقع بین  
معقول و منطقی  
مدیر و مدیر  
ساختارگرا و منظم



**ESFJ**

مردم دوست و اجتماعی  
دقیق و با ملاحظه  
مراقبت کننده  
پرتلاش و پیگیر

## تجربه گراها



**ISTP**

متفکر و مستقل  
حل کننده مسئله  
واقع بین  
انعطاف پذیر



**ISFP**

ساکت و آرام  
متواضع و صلح جو  
سازگار و مهربان  
هنرمند و هنردوست



**ESTP**

سریع و عمل گرا  
پرانرژی و ریسک پذیر  
نتیجه گرا  
عاشق تفریح



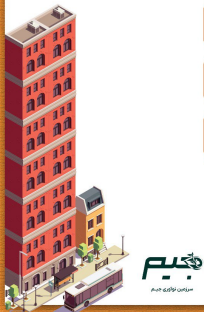
**ESFP**

خوش صحبت  
پرجنب و جوش  
معاشرتی و مردم دوست  
عاشق سرگرمی

# نقش های تیم

بلبین

نقاط قوت	مشخصه	نقش
انگیزه غلبه بر فشار را دارد	چالش برانگیز ، پویا ، در مواجهه با فشار موفق می شود	کوزه گر 
1. خطاها و حذفیات را جست و جو می کند 2. به موقع تحویل می دهد	زحمت کش ، وظیفه شناس ، دلوپس	جمع کن 
ایده ها را به راه حل های عملی تبدیل می کند	منظبط ، قابل اعتماد ، محافظه کار	پیاده ساز 
1. گوش می کند و میسازد 2. از اصطحکاک جلوگیری می کند 3. تلاطم ها را آرام می کند	همکاری کننده ، ملایم ، ادراک کننده ، دیپلماتیک	بازیکن 
1. فرصت ها را بررسی میکند 2. ارتباطات را توسعه می دهد	برون گرا ، مشتاق ، ارتباط برقرار کننده	دیده بان 
1. اهداف را شفاف می کند 2. تصمیم گیری را ترویج می کند 3. خوب تفویض می کند	بالغ ، مطمئن ، یک رئیس خوب	هماهنگ کن 
مشکلات سخت را حل می کند	خلاق ، تخیل کننده ، نامرسوم	جوانه 
1. همه گزینه ها را می بیند 2. دقیق قضاوت می کند	هوشیار ، راهبردی ، فهیم	ارزیاب 
دانش و مهارت را در عرصه های کمیاب فراهم می کند	باراده ، خود راه انداز ، وقف شده	متخصص 



# هدف گذاری به روش S.M.A.R.T

Time bound دارای زمان بندی

در چه مدت زمانی می‌خواهید به این هدف برسید؟

Relevant مرتبط

چرا می‌خواهید به این هدف برسید؟ اهمیت آن در زندگی/کار شما چیست؟

# SMART

Attainable دست‌یافتنی

آیا هدف شما واقع بینانه و قابل دستیابی است؟

Measurable قابل اندازه‌گیری

میزان پیشرفتتان در رسیدن به هدف را چگونه می‌سنجید؟

Specific مشخص

هدف شما به‌طور دقیق چیست و به چه چیزی می‌خواهید برسید؟



# ماتریس SWOT

## W نقاط ضعف

نقاط ضعف  
weak points

جنبه هایی از کسب و کار که نسبت  
به رقبا ضعیف تر هستند

## S نقاط قوت

نقاط قوت  
Strengths

جنبه هایی از کسب و کار که به آن  
در مقایسه با رقبایشان مزیت می دهند

## T تهدیدها

تهدیدها  
Threats

عناصری خارج از محیط کسب و کار  
که می تواند سودآوری و تمامیت آن  
را به خطر بیندازد

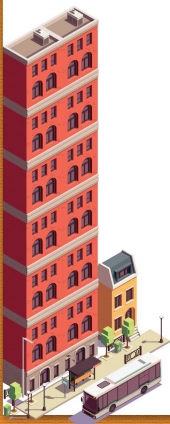
## O فرصت ها

فرصت ها  
Opportunities

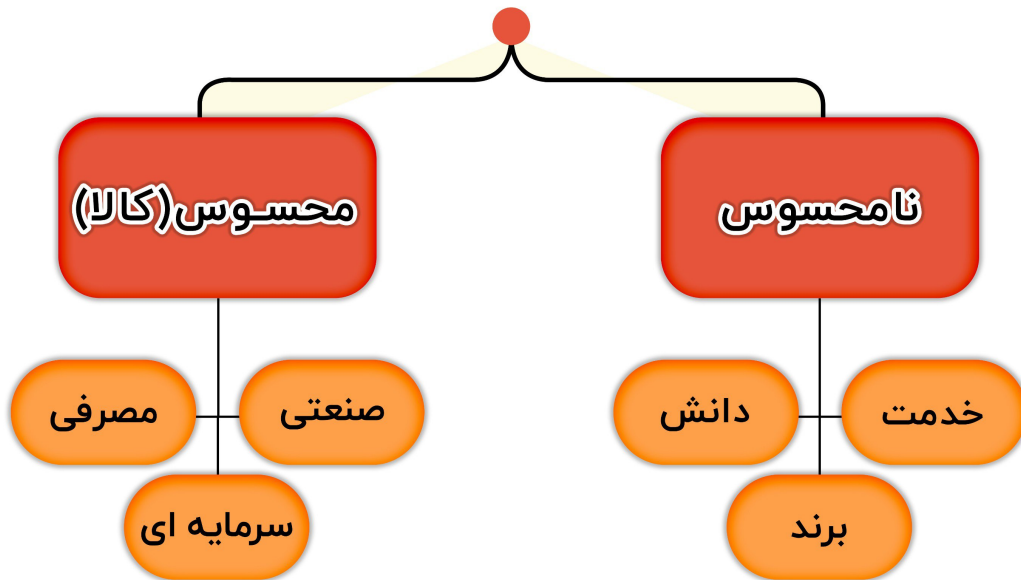
عناصری خارج از محیط کسب و کار که  
امکان تدوین و به کارگیری استراتژی  
هایی برای سودآوری فراهم می کند



# کیف فروش



# انواع محصول

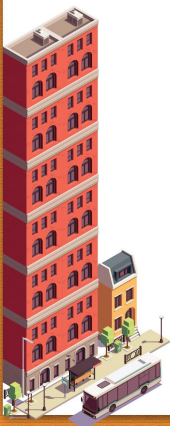


# تکنیک اسکمپر

## اسکمپر | SCAMPER



# مدل کسب و کار



# سخن آخر

**سرزمین نوآوری جیم** تنها مسئول و متعهد به اجرای محتوای داخل کلاس‌ها می‌باشد.

1. مسائل مربوط به، مکان، اسکان، غذا، دارو، نماز، رفت و آمد، برنامه‌های تفریحی و برنامه‌های خارج از اردوگاه هیچ کدام ارتباطی با مجموعه سرزمین نوآوری جیم ندارد.

2. امنیت، نظارت و حراست دانش آموزان مسئولیت همراهان استانی و مسئولین اردوگاه می‌باشد.

